



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2021

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2021

שם מקום
העבודה
מובילאיי
טכנולוגיות
ראייה בע"מ

ענף הפעילות
הייטק
וטכנולוגיה

תאריך הוצאת
הדו"ח
1.6.2022

מובילאיי גאה להיות חברה ישראלית, מובילה עולמית בתחומה. משחר הקמתה דוגלת החברה בגיוס עובדים ועובדות על פי קריטריונים של איכות ומצוינות, ללא קשר לשיוכם המגדרי והחברתי.

מובילאיי מאמינה בקידום ובתגמול על פי קריטריונים של התפתחות מקצועית, ביצועים ותרומה לחברה, והשפעה אסטרטגית ופורצת דרך.

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לנשים וגברים, ערכנו ניתוח וחילקנו את עובדי ועובדות מובילאיי ל-16 קבוצות השוואה. כל קבוצה נבנתה על פי מאפיינים דומים של תחום עיסוק, וותק, מסלול קריירה ורמה ארגונית. לאחר החלוקה בדקנו בכל קבוצה את ההבדל הממוצע בין הנשים והגברים עבור שכר ברוטו לשנת 2021.

הדו"ח מקיף 1155 עובדים ו-385 עובדות המשווים ל-16 הקבוצות. הדוח אינו כולל 117 עובדים ו-56 עובדות המשתייכים לקבוצות שבהן יש מגדר אחד בלבד או שהם חלק מקבוצות בהן יש שני עובדים/ות או פחות מאותו המגדר.

מיישום כללי הניתוח הנדרשים על פי חוק שכר שווה לנשים וגברים על אוכלוסיית עובדי ועובדות מובילאיי לשנת 2021, עולה כי:

+ ב-8 מתוך 16 הקבוצות נמצא ששכר הגברים גבוה בהשוואה לשכר הנשים בממוצע לחודש, בטווח של 1%-8%, כאשר הפער השכיח הוא 8%. נמצא שבקרוב קבוצות אלו הפערים נובעים מהבדלים מייצוג נשי נמוך, והבדלים בזמן הממוצע בתפקיד, והפער נצפה בעיקר בתפקידים ראשוניים בתחום המומחיות. פער זה הולך ומצטמצם עם הוותק והמעבר לתפקידים מתקדמים. עוד עולה מהניתוח כי אחוזי העלאות השכר שניתנו לנשים בחברה, גבוה בהשוואה לאחוז הממוצע שניתן לגברים, בקבוצות ההשוואה העיקריות בשנת 2021.

+ ב-8 מתוך 16 קבוצות נמצא ששכר הגברים נמוך בהשוואה לשכר הנשים בטווח רחב שבין 2%-36% כאשר הפער השכיח עומד על 5%. פערים אלו נובעים בעיקר מתגמול המושפע מתחום מומחיות, וותק ותפקידי הובלה.

מובילאיי מפרסמת היום, ה-01.06.2022, את ממצאי הדו"ח באתר החברה וכל עובד ועובדת יקבלו דיווח לגבי הבדלי השכר הממוצע בקבוצה אליה הם משתייכים באמצעות עידכון בתלוש השכר.

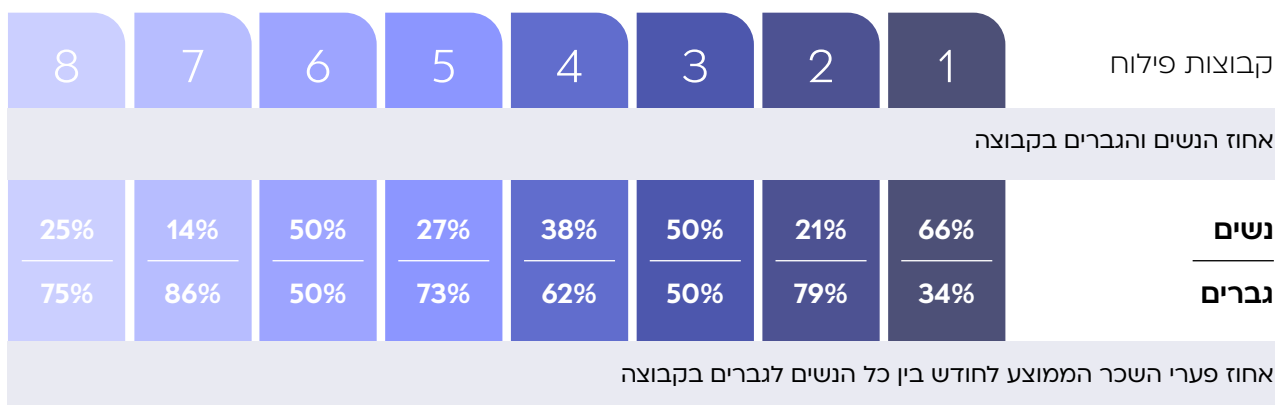
מובילאיי גאה להעסיק ולקדם נשים למשרות מפתח בארגון, במסלול הטכנולוגי - מקצועי, במסלול הניהולי ובעשייה משמעותית ומלאת חזון.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2021

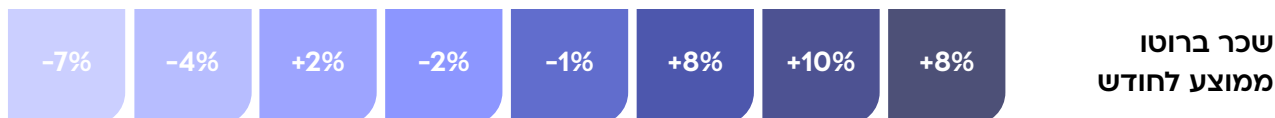
תאריך הוצאת הדו"ח
1.6.2022

ענף הפעילות
הייטק וטכנולוגיה

שם מקום העבודה
מובילאיי טכנולוגיות ראייה בע"מ



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-);
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-);
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

